



Prijetna oseba



Sodelujem z ekipo



Izreden



Vodja



Odlično delo



Ekipno delo



Hvala

Imejte
prave
ljudi
na **pravih**
mestih

Prepoznajte razvojne priložnosti
vaših zaposlenih

Success Factors je sodobno orodje, ki vam omogoča prepoznavanje razvojne priložnosti vaših zaposlenih, in sicer z naslednjimi funkcionalnostmi:



Letni ocenjevalno razvojni pogovor

Skozi razgovor s svojimi zaposlenimi si zagotovite informacije o njihovi uspešnosti, ki je osnovna podlaga za njihovo nagrajevanje in razvoj.



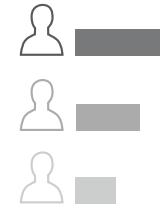
Ciljno vodenje in spremljanje uspešnosti

Uskladite individualne cilje zaposlenih s cilji podjetja ter tako zagotovite odlične rezultate, ki sledijo strategiji podjetja.



Kompetence

Pregledi in 360 stopinjski vprašalniki vam omogočajo podroben vpogled v uspešnost in izboljšajo sodelovanje, prepoznavanje in ohranjanje najboljših kadrov.



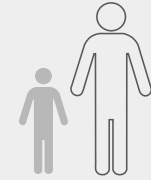
Kalibriranje

Umestite zaposlene glede na njihovo uspešnost, naredite matrične primerjave, ki vam ponujajo odlične pregledne za primerjavo in nadaljnje odločitve.



Upravljanje s talenti (talent management)

Pravilno in usmerjeno spremljanje, primerjave in ocenitve so pot do prepoznave vaših najboljših zaposlenih, potencialov, talentov.



Razvoj in nasledstvo

Prepoznajte kadre za ključna delovna mesta, ki so odločilna za doseganje poslovnih ciljev, ter tako z njimi izboljšajte transparentnost in rezultate podjetja. Usmerite zaposlene, zaznamite njihov potencial in jim skozi razvojne načrte določite ciljno umestitev v podjetju.



Uvajanje (onboarding)

Poskrbite, da se bodo novi kadri že takoj odlično počutili v vašem podjetju, prišli do pravih informacij, pripravljeni začeli delovni proces in se hitro razvijali skozi načrtane cilje.



Končno je na voljo rešitev,
ki so jo z veseljem sprejeli tudi vodje.

S pomočjo rešitve SuccessFactors boste uspešno:

- povezali individualne cilje zaposlenih s poslovnimi cilji podjetja,
- poenotili procese ocenjevanja sodelavcev,
- posodobili sistem notranjih kazalnikov uspeha (KPI),
- prepoznali pozitivne in negativne odklone v kadrovski strukturi,
- motivirali sodelavce za izboljševanje lastnih kompetenc,
- povečali storilnost in uspešnost poslovanja.

Rešitev SuccessFactors je primerna za vsa podjetja **od 50 do več tisoč zaposlenih** ne glede na to, kakšen informacijski sistem podjetje uporablja.

Vabljeni k ogledu rešitve v živo.



Anita TOPOLOVČAN
Prodaja SAP rešitev

t. +386 (0)1 5836 805
m. +386 (0)40 207 008

f. +386 (0)1 5836 801
e. anita.topolovcan@avtenta.si